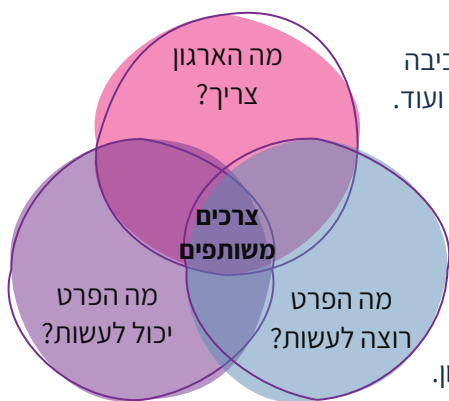


## תהליכי פיתוח קריירה בארגון | תהליכי הדרכה, ייעוץ וכלי מדיה

**כשאתם מתכננים תהליכים לפיתוח עובדים, על אילו צרכים אסטרטגיים הם נדרשים לענות?** זו שאלה קריטית, אך לא מספיקה. בעידן בו הפרט מצפה להתפתח ולצמוח בארגון, פיתוח מנהלים ועובדים מיטבי מתבסס על המפגש בין הצורך הארגוני לבין **צרכי הקריירה של הפרט**. לכן, תהליך אופטימלי עושה שימוש בכלים מעולם פיתוח הקריירה כחלק מהדרך להצלחה.

תהליך פיתוח קריירה העונה על צרכי הארגון והפרט	צרכי קריירה של הפרט המתחברים לצורך הארגוני	צורך ארגוני לדוגמא
מתפיסה של תלות בסביבה לפראקטיביות בפיתוח הקריירה	סימון אופק צמיחה בארגון, ורכישת מסוגלות להגיע למטרה	חברה טכנולוגית ותיקה מעוניינת לשמר ולפתח טאלנטים
יצירת שת"פים פנימיים לקידום יוזמות לשירותים חדשניים	הגדלת החופש הפנימי לביטוי יצירתי בתפקיד, ועליה בהצלחה	מוסד פיננסי שואף לנצל לטובה תמורות בשוק ולהישאר רלוונטי
ממיקוד בסטטוס וקידום מהיר לתכנון צמיחה משמעותית במגוון דרכים יצירתיות	זיהוי צרכי הקריירה וגיבוש פרספקטיבה ארוכת טווח	חברת הייטק רוצה להניע ראשי צוותים להתמקצע יותר בניהול



התהליכים שלנו מקנים כישורים ומניעים עשייה בשני תחומים:

- לזהות את הצרכים המשותפים** – כולל מיומנויות עתיד לסביבה משתנה, מיפוי נכסים ורצונות, יכולת לזהות את צרכי הארגון ועוד.
- לתת מענה אפקטיבי לצרכים המשותפים** – לדוגמא, פיתוח כישורים לרתימת הארגון ומשאביו לפיתוח הקריירה, כישורים לשיווק עצמי בארגון, והנעה בפועל של תהליך לפיתוח אישי מותאם לרבות שדרוג כישורים ותכנון אופק. היעדים, כלי ההתערבות, התכנים ומדדי הביצוע מותאמים לארגון.

“מענה מדויק, תפור’ לדרישותינו ולצרכינו, שעושה שימוש במרחב הזדמנויות למידה חדשני, מגוון ועשיר. שביעות רצונם של המשתתפים ניכרת במשובים המצוינים בתום ההכשרה”

### מינהל פיתוח ארגוני, התעשייה האווירית

**חברת iDecide** היא מהמובילות והאיכותיות בישראל מאז 2006 בפיתוח קריירה. החברה מפתחת ומעבירה קורסים, הרצאות, כלי מדיה ותהליכי יעוץ למגוון ארגונים וקהלים. המייסד והמנכ"ל, יובל שפיר, נחשב לאחד המומחים הבולטים בתחום וכהן כיועץ בחברת McKinsey וכיו"ר האגודה הישראלית לייעוץ תעסוקתי ולפיתוח קריירה (איל"ת). **נשמח לשוחח ולבדוק כיצד נוכל לסייע לארגון שלכם.**

**לפרטים: עדי אגסי-שפיר, מנהלת לקוחות | 03-6005442 | [contact@idecide.co.il](mailto:contact@idecide.co.il)**

